



Rozhodnutie riaditeľa Nemocnice s poliklinikou Brezno, n.o.

č. 1/2021

Vzhľadom k tomu, že činnosť viacerých nemocničných pracovísk je stále ohrozená pre nedostatok nemocničných sestier a pôrodných asistentiek a pre ich preddôchodkový a dôchodkový vek, a vzhľadom k tomu, že doterajší nábor nových sestier a pôrodných asistentiek bez ich adekvátneho motivačného ohodnotenia je veľmi málo úspešný, s cieľom zamestnať v nemocnici mladé sestry a pôrodné asistentky bez špecializácie, ktoré budú motivované v nemocnici zostať aj po získaní špecializácie, vydávam toto rozhodnutie, ktorým sa zavádza **náborový príspevok pre sestru bez špecializácie a pôrodnú asistentku bez špecializácie, ktorá uzatvorí s nemocnicou pracovný pomer:**

1. **Novému zamestnancovi nemocnice, ktorý je sestrou bez špecializácie alebo pôrodnou asistentkou bez špecializácie, sa poskytne náborový príspevok v sume 5 000 eur brutto, ktorý bude vyplácaný po častiach. Náborový príspevok sa poskytne len sestrám bez špecializácie alebo pôrodným asistentkám bez špecializácie, zaradeným do nepretržitej prevádzky na nemocničných oddeleniach.**
2. Prvá časť príspevku v sume 200 eur sa zamestnancovi poskytne po vzniku pracovného pomeru, v rámci prvej mesačnej mzdy vyplácanej po jeho nástupe do zamestnania v nemocnici.
3. Druhá časť príspevku v sume 300 eur sa zamestnancovi poskytne pri skončení skúšobnej doby, v najbližšom výplatnom termíne po skončení skúšobnej doby.
4. Tretia časť príspevku v sume 1 000 eur sa zamestnancovi poskytne po odpracovaní jedného roka a jedného mesiaca v nemocnici, v najbližšom výplatnom termíne.
5. Štvrtá časť príspevku v sume 1 000 eur sa zamestnancovi poskytne po odpracovaní dvoch rokov v nemocnici, v najbližšom výplatnom termíne.
6. Piata časť príspevku v sume 1 000 eur sa zamestnancovi poskytne po odpracovaní troch rokov v nemocnici, v najbližšom výplatnom termíne.
7. Šiesta časť príspevku v sume 500 eur sa zamestnancovi poskytne po úspešnom absolvovaní špecializačného štúdia, na ktorom sa dohodol s nemocnicou, a to po odpracovaní šiestich mesiacov v nemocnici na pracovnej pozícii sestry so špecializáciou alebo pôrodnej asistentky so špecializáciou, v najbližšom výplatnom termíne.
8. Siedma časť príspevku v sume 1 000 eur sa zamestnancovi poskytne po úspešnom absolvovaní špecializačného štúdia, na ktorom sa dohodol s nemocnicou, a to po odpracovaní jedného roka v nemocnici na pracovnej pozícii sestry so špecializáciou alebo pôrodnej asistentky so špecializáciou, v najbližšom výplatnom termíne.
9. Podmienkou pre vyplatenie každej jednotlivéj časti príspevku je, aby sa zamestnanec v danom období, za ktorý sa časť príspevku vypláca, nedopustil podstatného (hrubého) porušenia pracovnej disciplíny, a aby sa kolegiálne podieľal na slúžení ústavných pohotovostných služieb, inak mu nárok na vyplatenie danej časti príspevku zaniká. Zánik nároku na vyplatenie niektorej



Nemocnica s poliklinikou Brezno, n.o.

časti príspevku podľa tohto bodu sa nijako nedotkne už vyplatených častí príspevku a v budúcnosti vyplácaných ďalších častí príspevku.

10. V prípade, ak zamestnanec nastúpi na materskú dovolenku, rodičovskú dovolenku, stane sa práceneschopným viac ako jeden mesiac, alebo nepracuje pre inú prekážku v práci, ktorá nespočíva na strane zamestnávateľa, viac ako jeden mesiac, nárok na nadobudnutie jednotlivých častí príspevku sa mu posúva o dobu, počas ktorej trvala jeho materská dovolenka, rodičovská dovolenka, práceneschopnosť, alebo prekážka v práci, so zaokrúhlením na celý mesiac nahor.
11. Toto rozhodnutie sa nevzťahuje na náborové príspevky pri nástupe do zamestnania sestier so špecializáciou a pôrodných asistentiek so špecializáciou. O prípadných finančných príspevkoch pre nich, riaditeľ rozhodne vždy individuálne.
12. Úsek ľudských zdrojov a ekonomický úsek uskutoční potrebné úkony k zabezpečeniu organizačno-personálneho vykonania tohto rozhodnutia.
13. Toto rozhodnutie nadobúda platnosť a účinnosť dňom jeho podpísania. Ruší sa ním rozhodnutie riaditeľa č. 2/2019 zo dňa 23.01.2019.



Nemocnica s poliklinikou Brezno, n.o.
Ing. Jaroslav Mačejovský, riaditeľ

