



DODATOK Č. 1 KU KOLEKTÍVNE ZMLUVE 2023



V záujme vytvárania priaznivých pracovných podmienok a podmienok zamestnávania v súlade s § 231 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov

zmluvné strany

Základná odborová organizácia Slovenského odborového zväzu zdravotníctva a sociálnych služieb zastúpená Mgr. Zinou Veždúrovou, predsedom (ďalej len „odborová organizácia“)

na jednej strane

a

zamestnávateľ Nemocnica s poliklinikou Brezno, n.o. zastúpená riaditeľom Ing. Jaroslavom Mačejovským (ďalej len „zamestnávateľ“)

na druhej strane

uzatvárajú podľa § 2 ods. 3 písm. a) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov tento

DODATOK Č. 1 KU KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE 2023



1. Zmluvné strany sa vzájomne dohodli, že:
- a) z dôvodu doterajšieho výrazného rastu spotrebiteľských cien, ktoré majú negatívny dopad na finančnú situáciu zamestnancov zamestnávateľa a
 - b) z dôvodu, že nezdravotníckym zamestnancom zamestnávateľa sa nenavýšuje minimálna výška základnej zložky mzdy podľa ustanovení § 80a – 80aw zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, pričom od 01.01.2023 zdravotníckym pracovníkom zamestnávateľa bola táto zložka mzdy navýšená podstatným spôsobom,
 - c) s cieľom riešiť aj finančnú situáciu nezdravotníckych zamestnancov zamestnávateľa v rámci ekonomických možností zamestnávateľa,
- od 01.07.2023 sa nezdravotníckym zamestnancom zamestnávateľa navyšuje výška základnej zložky mzdy o 10%, a vzhľadom na uvedené sa článok 31 odsek 2 Kolektívnej zmluvy na rok 2023 (ďalej len „Zmluva“) mení nasledovne:

„Súčasťou tejto kolektívnej zmluvy je charakteristika pracovných činností, ktorá rozlišuje pracovné činnosti podľa stupňa náročnosti, s prihliadnutím na mieru zložitosti, zodpovednosti, psychickej a fyzickej záťaže práce a tiež ustanovených kvalifikačných predpokladov a požiadaviek, plnenie ktorých je nevyhnutnou podmienkou pre vykonávanie dohodnutých pracovných činností.

Stupeň náročnosti práce	Koeficient minimálnej mzdy	Výška základnej zložky mzdy v €
1	1,0	770,00
2	1,2	897,60
3	1,4	1 025,20
4	1,6	1 152,80
5	1,8	1 280,40
6	2,0	1 408,00
7	2,2	1 535,60“

2. Ustanovenia Zmluvy dotknuté týmto dodatkom sa odo dňa nadobudnutia jeho účinnosti pozmeňujú tak, aby boli v súlade s týmto dodatkom. Ostatné ustanovenia Zmluvy, nedotknuté týmto dodatkom, zostávajú nadobudnutím jeho účinnosti v nezmenenej podobe v platnosti.
3. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom 01.07.2023, najskôr však v deň nasledujúci po dni jeho zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv vedenom Úradom vlády SR.
4. Tento dodatok sa vyhotovuje v štyroch rovnopisoch. Každý rovnopis má platnosť originálu. Každý zmluvnej strane patria dva rovnopisy tohto dodatku.

Dodatok č. 1 ku Kolektívnej zmluve 2023

Zmluvné strany vyhlasujú, že si tento dodatok prečítali, jeho obsahu porozumeli a s jeho celým obsahom súhlasia. Tento dodatok nebol uzatvorený v núdzi alebo za nápadne nevýhodných podmienok pre žiadnu zo zmluvných strán, na dôkaz čoho zmluvné strany tento dodatok vlastnoručne podpísali.

V Brezne dňa 06.06.2023

Zamestnávateľ:

Odborová organizácia:

Nemocnica s poliklinikou Brezno, n.o.
Ing. Jaroslav Mačejovský, riaditeľ

**Základná odborová organizácia
Slovenského odborového zväzu
zdravotníctva a sociálnych služieb**
Mgr. Zina Veždúrová. predseda