



Smernica č.: 2/2024

Postup Nemocnice s poliklinikou Brezno, n.o. pri povinnostiach vyplývajúcich zo zákona č. 54/2019 Z.z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení

VP/S-2/2024/ÚR	Vypracoval:	Schválil:	Dátum/účinnosť:
Meno a priezvisko	JUDr. Karol Vojtko	Ing. Jaroslav Mačejovský	01.06.2024
Funkcia:	právník	riaditeľ	
Podpis:			

Revízia	0		
---------	---	--	--

Obsah	strana
Článok I Úvodné ustanovenia	2
Článok II Účel smernice a vymedzenie niektorých pojmov	2
Článok III Spôsoby podávania oznámení	5
Článok IV Preverovanie oznámení, prijímanie opatrení a oprávnenia zodpovednej osoby	5
Článok V Evidencia oznámení	6
Článok VI Poskytovanie ochrany	7
Článok VII Ochrana oznamovateľa pri oznamovaní závažnej protispoločenskej činnosti	7
Článok VIII Pozastavenie účinnosti pracovnoprávneho úkonu	8
Článok IX Ochrana osobných údajov uvedených v oznámení	9
Článok X Záverečné ustanovenia	9

Článok I

Úvodné ustanovenia

1. Táto smernica je vypracovaná z dôvodu povinností Nemocnice s poliklinikou Brezno, n.o. vyplývajúcich zo zákona č. 54/2019 Z.z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení (ďalej len „**zákon č. 54/2019 Z.z.**“) a povinnosti Nemocnice s poliklinikou Brezno, n.o. ako zamestnávateľa, ktorý zamestnáva viac ako 50 zamestnancov vypracovať vnútorný predpis a vytvoriť vnútorný mechanizmus vybavovania oznámení podľa predmetného zákona.
2. Táto smernica upravuje postupy pri prijímaní, vybavovaní a evidovaní oznámení protispoločenskej činnosti v Nemocnici s poliklinikou Brezno, n.o., ako aj práva osôb v pracovnoprávnom vzťahu alebo v inom obdobnom vzťahu s Nemocnicou s poliklinikou Brezno, n.o. v súvislosti s oznamovaním kriminality alebo inej protispoločenskej činnosti, o ktorej sa dozvedeli v súvislosti s pracovnoprávnym vzťahom alebo iným obdobným vzťahom.

Článok II

Účel smernice a vymedzenie niektorých pojmov

1. Účelom tejto smernice je ochrana osôb v pracovnoprávnom vzťahu alebo v inom obdobnom vzťahu s Nemocnicou s poliklinikou Brezno, n.o. pred neoprávneným postihom v pracovnoprávnom vzťahu alebo inom obdobnom vzťahu v súvislosti s oznamovaním kriminality alebo inej protispoločenskej činnosti (ďalej len „**protispoločenská činnosť**“), o ktorej sa daná osoba dozvedela v súvislosti s pracovnoprávnym vzťahom alebo iným obdobným vzťahom.
2. Oznamovanie protispoločenskej činnosti sa nepovažuje za porušenie zmluvnej povinnosti zachovávať mlčanlivosť ani za porušenie povinnosti zachovávať mlčanlivosť podľa osobitných predpisov, ak ide o povinnosť vyplývajúcu z výkonu zamestnania, povolania, postavenia alebo funkcie a nejde o povinnosť mlčanlivosti v súvislosti s ochranou utajovaných skutočností, poštového tajomstva, bankového tajomstva, telekomunikačného tajomstva alebo daňového tajomstva, ochranou dôverných štatistických údajov, nejde o povinnosť mlčanlivosti v súvislosti s poskytovaním a sprístupňovaním údajov zo zdravotnej dokumentácie, o povinnosť mlčanlivosti príslušníkov spravodajských služieb alebo o povinnosť mlčanlivosti pri poskytovaní právnych služieb.
3. Nikto nesmie hroziť odvetným opatrením alebo postihovať odvetným opatrením oznamovateľa alebo
 - a) blízku osobu oznamovateľa,
 - b) fyzickú osobu – podnikateľa alebo právnickú osobu, ktorú oznamovateľ ovláda, v ktorej má účasť, v ktorej vykonáva funkciu člena orgánu právnickej osoby, alebo pre ktorú vykonáva pracovnú činnosť,
 - c) fyzickú osobu – podnikateľa alebo právnickú osobu, ktorá ovláda právnickú osobu, v ktorej má oznamovateľ účasť alebo v ktorej vykonáva funkciu člena orgánu právnickej osoby,
 - d) osobu, ktorá oznamovateľovi poskytla pomoc v súvislosti s oznámením, a
 - e) zodpovednú osobu alebo osobu, ktorá sa podieľa na plnení úloh zodpovednej osoby.
4. Oznamovateľ a osoba podľa odseku 3 písm. a) až e) tohto článku II tejto smernice sa nemôže vzdať práva na ochranu pred postihom odvetným opatrením.
5. Na účely tejto smernice sa rozumie:
 - a) **oznamovateľom**: fyzická osoba, ktorá v dobrej viere urobí oznámenie orgánu príslušnému na prijatie oznámenia alebo zamestnávateľovi; za oznamovateľa sa považuje aj fyzická osoba, ktorá v dobrej viere:

- urobí oznámenie a jej pracovnoprávny vzťah alebo iný obdobný vzťah sa skončil, ak sa dozvedela informácie o protispoločenskej činnosti počas trvania tohto pracovnoprávneho vzťahu alebo iného obdobného vzťahu,
 - urobí oznámenie a jej pracovnoprávny vzťah alebo iný obdobný vzťah ešte nevznikol, ak sa dozvedela informácie o protispoločenskej činnosti počas výberového konania alebo v rámci predzmluvných vzťahov,
 - urobila oznámenie anonymne a jej totožnosť bola odhalená,
 - zverejnila informácie o protispoločenskej činnosti, ktoré sa dozvedela počas výberového konania alebo v rámci predzmluvných vzťahov a jej pracovnoprávny vzťah alebo iný obdobný vzťah ešte nevznikol alebo počas trvania pracovnoprávneho vzťahu alebo iného obdobného vzťahu alebo po skončení pracovnoprávneho alebo iného obdobného vzťahu z dôvodu, že:
 - urobila oznámenie prostredníctvom vnútorného systému preverovania oznámení a nebola oboznámená s výsledkom preverenia podľa § 10 ods. 8 zákona č. 54/2019 Z.z., alebo neboli prijaté vhodné opatrenia podľa § 10 ods. 8 zákona č. 54/2019 Z.z. a následne urobila takéto oznámenie orgánu príslušnému na prijatie oznámenia a nebola v primeranej lehote oboznámená so stavom preverovania alebo s výsledkom preverenia,
 - urobila oznámenie orgánu príslušnému na prijatie oznámenia a nebola v primeranej lehote oboznámená so stavom preverovania alebo s výsledkom preverenia,
 - je dôvodná obava, že protispoločenská činnosť môže predstavovať bezprostredné alebo zjavné ohrozenie verejného záujmu, alebo
 - je dôvodná obava, že v prípade urobenia oznámenia orgánu príslušnému na prijatie oznámenia by jej hrozil postih alebo vzhľadom na konkrétne okolnosti prípadu hrozí, že orgány na prijatie oznámenia nezabezpečia nestranné a nezávislé preverenie skutočností uvedených v oznámení;
- b) zamestnávateľom:** osoba, ktorá zamestnáva aspoň jednu fyzickú osobu v pracovnoprávnom vzťahu; na účely tejto smernice je to Nemocnica s poliklinikou Brezno, n.o.;
- c) dotknutou osobou:** fyzická osoba alebo právnická osoba, proti ktorej oznámenie smeruje;
- d) zodpovednou osobou** osoba, ktorú určí zamestnávateľ, a ktorá plní úlohy zamestnávateľa podľa zákona č. 54/2019 Z.z. Ak je zodpovedná osoba zamestnancom zamestnávateľa, musí byť v priamej podriadenosti štatutárneho orgánu zamestnávateľa. Je viazaná len pokynmi štatutárneho orgánu zamestnávateľa. Zamestnávateľ nesmie zodpovednú osobu postihovať za výkon jej úloh; ak je zodpovednou osobou organizačná zložka, nesmie postihovať zamestnancov, ktorí sú do nej zaradení. Zamestnávateľ je povinný poskytnúť zodpovednej osobe pri plnení jej úloh potrebnú súčinnosť; najmä je povinný jej poskytnúť dostatočné prostriedky potrebné na plnenie týchto úloh a prístup k osobným údajom a dokumentom. Zamestnávateľ je tiež povinný priebežne zabezpečovať udržiavanie odborných predpokladov zodpovednej osoby. **Zodpovednou osobou zamestnávateľa je:** právne oddelenie Nemocnice s poliklinikou Brezno, n.o., oznamovatel@nspbr.sk.
- e) orgánom verejnej moci:**
- štátny orgán, obec, vyšší územný celok,
 - právnická osoba zriadená zákonom a právnická osoba zriadená štátom, obcou alebo vyšším územným celkom podľa osobitného predpisu,
 - právnická osoba s majetkovou účasťou osoby uvedenej v prvej alebo druhej odrážke tohto písmena,
 - právnická osoba, ktorej zákon zveruje právomoc rozhodovať o právach a povinnostiach v oblasti verejnej správy;

- f) orgánom príslušným na prijatie oznámenia:** Úrad na ochranu oznamovateľov (ďalej aj len „úrad“), prokuratúra alebo správny orgán príslušný na konanie o správnom delikte, ktorý je závažnou protispoločenskou činnosťou podľa § 2 písm. d) bodu 3 a 4 zákona č. 54/2019 Z.z. alebo príslušná inštitúcia, orgán, úrad Európskej Únie alebo agentúra Európskej Únie;
- g) oznámením:** uvedenie skutočností, o ktorých sa fyzická osoba dozvedela v súvislosti s pracovnoprávnym vzťahom alebo iným obdobným vzťahom, a ktoré sa týkajú protispoločenskej činnosti;
- h) kvalifikovaným oznámením:** oznámenie, ktoré môže prispieť alebo prispelo k objasneniu závažnej protispoločenskej činnosti alebo k zisteniu alebo k usvedčeniu jej páchatela;
- i) konaním v dobrej viere:** konanie fyzickej osoby, ktorá vzhľadom na okolnosti, ktoré sú jej známe, a vedomosti, ktoré v čase oznámenia má, sa odôvodnene domnieva, že uvádzané skutočnosti sú pravdivé; v pochybnostiach sa konanie považuje za konanie v dobrej viere, dovtedy, kým sa nepreukáže opak;
- j) pracovnoprávnym vzťahom:** pracovný pomer, dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, štátnozamestnanecký pomer alebo služobný pomer;
- k) iným obdobným vzťahom:** najmä výkon práv súvisiacich s účasťou, správou alebo riadením v právnickej osobe, činnosť osoby vykonávajúcej funkciu člena orgánu právnickej osoby, činnosť samostatne zárobkovo činnnej osoby, výkon práv a povinností vyplývajúcich zo zmluvy, ktorej predmetom je dodanie tovaru, uskutočnenie stavebných prác alebo poskytnutie služby, odborná prax, absolventska prax, aktivačná činnosť, dobrovoľnícka činnosť;
- l) odvetným opatrením:** je konanie alebo opomenutie konania v súvislosti s pracovnoprávnym alebo iným obdobným vzťahom oznamovateľa vyvolané oznámením alebo zverejnením informácií o protispoločenskej činnosti a ktoré oznamovateľovi alebo osobe podľa odseku 3 písm. a) až e) článku II tejto smernice spôsobilo alebo môže spôsobiť neopodstatnenú ujmu; odvetným opatrením podľa predchádzajúcej vety je najmä:
- výpoveď alebo okamžité skončenie pracovného pomeru,
 - skončenie v skúšobnej dobe alebo nepredĺženie pracovného pomeru na dobu neurčitú,
 - odvolanie, preradenie na nižšiu pozíciu alebo odmietnutie povýšenia,
 - zmena pracovných povinností, miesta výkonu práce alebo zmena pracovného času,
 - zníženie mzdy, nepriznanie odmeny alebo osobného príplatku,
 - neposkytnutie odbornej prípravy,
 - disciplinárne opatrenie,
 - nátlak, zastrašovanie alebo obťažovanie,
 - poškodzovanie dobrej povesti,
 - odstúpenie od zmluvy o dodávke tovarov a služieb,
 - zrušenie licencie alebo povolenia;
- m) závažnou protispoločenskou činnosťou:**
- trestné činy podľa § 168, § 170, § 170b, § 177, § 212, § 213, § 217, § 221, § 226, § 233a, § 237 až 240, § 243, § 243a, § 247, § 247d, § 251a, § 252 až 254, § 261 až 263, § 266 až 268, § 271, § 278a, § 283, § 299a, § 302, § 305, § 326 až 327a, § 328 až 336b, § 336d, § 348, § 352a alebo § 374 Trestného zákona,
 - trestný čin, za ktorý Trestný zákon ustanovuje trest odňatia slobody s hornou hranicou trestnej sadzby prevyšujúcou dva roky,
 - správny delikt, za ktorý možno uložiť pokutu s hornou hranicou určenou výpočtom, alebo
 - správny delikt, za ktorý možno uložiť pokutu s hornou hranicou vo výške najmenej 30 000 eur;

Článok III

Spôsoby podávania oznámení

1. Oznámenia podľa tejto smernice možno podávať:
 - a) mailom na mailovú adresu: oznamovatel@nspbr.sk – k dispozícii nepretržite 24 hodín denne 7 dní v týždni alebo
 - b) písomne zodpovednej osobe na právne oddelenie, 7. poschodie polikliniky Nemocnice s poliklinikou Brezno, n.o. alebo do podateľne, prízemie polikliniky Nemocnice s poliklinikou Brezno, n.o., ktorá je povinná doručené oznámenie bezodkladne odovzdať zodpovednej osobe;
2. Oznámenia v uzatvorenej obálke musia mať označenie „Neotvárať – oznámenie pre zodpovednú osobu“.
3. Oznámenia prijaté elektronickou formou, ktoré prijala osoba odlišná od zodpovednej osoby, je táto osoba povinná bezodkladne postúpiť na vybavenie zodpovednej osobe a vo vzťahu k danému oznámeniu je daná osoba viazaná zákonnou mlčanlivosťou.
4. Touto formou je možné podať aj anonymné oznámenie.

Článok IV

Preverovanie oznámení, prijímanie opatrení a oprávnenia zodpovednej osoby

1. Na preverovanie oznámení je príslušná zodpovedná osoba Nemocnice s poliklinikou Brezno, n.o.
2. Zodpovedná osoba je povinná prijať každé oznámenie.
3. Pri prešetrovaní oznámenia vychádza z jeho obsahu, bez ohľadu na jeho označenie.
4. Ak z obsahu oznámenia vyplýva, že oznámením podľa zákona č. 54/2019 Z.z. je iba časť tohto oznámenia, podľa tejto smernice sa prešetrí iba príslušná časť oznámenia. Zvyšné časti oznámenia sa vybavujú podľa režimu, pod ktorý spadajú (napr. sťažnosť podľa zákona č. 9/2010 Z. z. o sťažnostiach v platnom znení).
5. Pokiaľ z obsahu oznámenia vyplýnie skutočnosť, že nejde o oznámenie podľa tejto smernice a na vybavenie oznámenia je príslušný iný orgán, zodpovedná osoba oznámenie bezodkladne postúpi príslušnému orgánu. O tejto skutočnosti bezodkladne informuje podávateľa oznámenia.
6. Zamestnávateľ prostredníctvom zodpovednej osoby potvrdí prijatie oznámenia do siedmich dní od jeho prijatia. Za preverenie oznámenia sa považuje aj postúpenie veci na vybavenie podľa Trestného poriadku alebo osobitných predpisov.
7. Zamestnávateľ je povinný pri prijímaní, preverovaní a evidencii oznámení zachovávať mlčanlivosť o totožnosti oznamovateľa a totožnosti dotknutej osoby; na poskytnutie informácie o totožnosti oznamovateľa je potrebný jeho písomný súhlas. Prvou vetou nie je dotknutá povinnosť poskytnúť informácie o totožnosti oznamovateľa a informácie o totožnosti dotknutej osoby na účely trestného konania alebo konania o správnom delikte podľa osobitných predpisov.
8. Zamestnávateľ prostredníctvom zodpovednej osoby je povinný preveriť oznámenie a oznámiť oznamovateľovi výsledok preverenia oznámenia a opatrenia, ak sa prijali na základe preverenia oznámenia do 90 dní od potvrdenia prijatia oznámenia alebo ak sa prijatie oznámenia nepotvrdilo, do 90 dní od uplynutia siedmich dní od prijatia oznámenia. Ak výsledkom preverenia oznámenia je postúpenie veci na vybavenie podľa Trestného poriadku alebo osobitných predpisov, zamestnávateľ prostredníctvom zodpovednej osoby je povinný o tejto skutočnosti vopred informovať oznamovateľa; to neplatí, ak by informovaním oznamovateľa mohlo byť zmarené prešetrenie oznámenia. Zamestnávateľ prostredníctvom zodpovednej osoby je povinný vyžiadať

si výsledok vybavenia v rozsahu, ako to umožňuje osobitný predpis a do desiatich dní od doručenia tohto výsledku s ním oboznámiť oznamovateľa.

9. Pokiaľ oznámenie smeruje voči konkrétnej dotknutej osobe, zodpovedná osoba bez zbytočného odkladu oboznámi danú osobu s obsahom oznámenia a umožní jej vyjadriť sa k nemu, ako aj predložiť doklady, písomnosti a iné informácie potrebné na spoľahlivé preverenie veci. Toto neplatí, ak by daným postupom mohlo byť zmarené prešetrenie oznámenia. Pri preverovaní neanonymných oznámení je však zodpovedná osoba povinná zachovávať mlčanlivosť o totožnosti osoby, ktorá podala oznámenie.
10. Pri preverovaní oznámenia je zodpovedná osoba oprávnená v potrebnom rozsahu vyzvať oznamovateľa, ako aj iného zamestnanca zamestnávateľa, dotknutú osobu na spoluprácu pri preverovaní oznámenia spolu s určením primeranej lehoty na poskytnutie súčinnosti.
11. O výsledku preverenia oznámenia vyhotoví zodpovedná osoba písomný záznam, v ktorom zhrnie skutočnosti, na ktoré upozornil oznamovateľ a vyjadrí sa ku každej skutočnosti.
12. Z preverovania oznámenia je vylúčená zodpovedná osoba, resp. jej člen v prípade konfliktu záujmov, najmä v situáciách že:
 - oznámenie smeruje priamo voči zodpovednej osobe, resp. jej členovi alebo
 - vzhľadom na skutočnosti uvádzané v oznámení možno mať pochybnosti o nezáujmatosti zodpovednej osoby, resp. jej členovi vzhľadom na vzťah zodpovednej osoby, resp. jej člena k preverovanej veci;O vylúčení danej osoby z dôvodu konfliktu záujmov z plnenia úloh zodpovednej osoby rozhodne bez zbytočného zdržania štatutárny zástupca zamestnávateľa na základe oznámenia zodpovednej osoby o konflikte záujmov, a zároveň poverí v danej veci plnením úloh zodpovednej osoby iného zamestnanca zamestnávateľa s právnym alebo ekonomickým vzdelaním, ktorý v danej veci v konflikte záujmov nie je.
13. Podanie oznámenia sa nesmie stať podnetom ani dôvodom na vyvodzovanie dôsledkov, ktoré by oznamovateľovi spôsobili akúkoľvek ujmu.
14. Pokiaľ sa pri preverovaní oznámenia preukáže, že došlo k spáchaniu trestného činu, zodpovedná osoba je túto skutočnosť povinná oznámiť orgánom činným v trestnom konaní.
15. Opatrenia na odstránenie nedostatkov zistených pri preverovaní oznámení a opatrenia proti bráneniu v oznamovaní protispoločenskej činnosti sú prijímané v Nemocnici s poliklinikou Brezno, n.o. vo forme písomného rozhodnutia štatutárneho zástupcu – riaditeľa nemocnice na základe návrhu zodpovednej osoby, a to bez zbytočného zdržania, aby boli dodržané príslušné zákonné lehoty.

Článok V

Evidencia oznámení

1. Zamestnávateľ prostredníctvom zodpovednej osoby je povinný viesť evidenciu oznámení, v ktorej zaznamenáva nasledujúce údaje:
 - a) dátum doručenia oznámenia,
 - b) meno, priezvisko a adresu pobytu oznamovateľa; v prípade anonymného podnetu sa uvedie iba poznámka, že ide o anonymný podnet,
 - c) predmet oznámenia,
 - d) výsledok preverenia oznámenia,
 - e) dátum skončenia preverenia oznámenia;

2. Každé novoprijaté oznámenie je zodpovedná osoba povinná bezodkladne zaevidovať v evidencii oznámení pod číslom oznámenia, ktoré pozostáva z poradového čísla oznámenia a roku doručenia. Zodpovedná osoba si vyžiada číslo z podacieho denníka pre každé doručené oznámenie, ktoré nebolo doručené na podateľňu Nemocnice s poliklinikou Brezno, n.o. osobne alebo poštou. V prípade anonymného oznámenia zodpovedná osoba zaeviduje oznámenie na podateľni ako „anonymne oznámenie poradové č./(rok) zákon č. 54/2019 Z.z.“.
3. Evidencia oznámení je súčasťou registratúry Nemocnice s poliklinikou Brezno, n.o. a eviduje sa oddelene pod jednou registratúrnou značkou a uchováva sa 3 roky odo dňa doručenia oznámenia.

Článok VI

Poskytovanie ochrany

1. Ochrana oznamovateľa bude poskytovaná v závislosti od toho, či oznámenie robí smerom navonok vo forme trestného oznámenia alebo podnetu na začatie konania o správnom delikte alebo či oznámenie podal smerom dovnútra zamestnávateľa v rámci stanoveného vnútorného systému – článok VII tejto smernice.
2. Poskytnutie ochrany oznamovateľovi v rámci trestného konania je podrobne upravené v § 3 a 4 zákona č. 54/2019 Z.z.
3. Poskytnutie ochrany oznamovateľovi v rámci konania o správnom delikte je podrobne upravené v § 5 a 6 zákona č. 54/2019 Z.z.
4. Oznamovateľ, ktorý urobil kvalifikované oznámenie, a ten, voči komu bola pozastavená účinnosť pracovnoprávneho úkonu, majú právo na poskytnutie právnej pomoci podľa osobitného predpisu.
5. V prípadoch hodných osobitného zreteľa môže Úrad na ochranu oznamovateľov protispoločenskej činnosti za oznamovateľa uhradiť náklady na advokáta alebo iného právneho zástupcu, ak ho potreboval v súvislosti s urobením oznámenia.

Článok VII

Ochrana oznamovateľa pri oznamovaní závažnej protispoločenskej činnosti

1. Zamestnávateľ môže urobiť právny úkon alebo vydať rozhodnutie v pracovnoprávnom vzťahu (ďalej len „**pracovnoprávny úkon**“) voči chránenému oznamovateľovi, na ktorý nedal súhlas, len so súhlasom Úradu na ochranu oznamovateľov protispoločenskej činnosti; voči chránenému oznamovateľovi, ktorým je profesionálny vojak, sa súhlas úradu vyžaduje, len ak tak ustanovuje osobitný predpis. Súhlas úradu sa nevyžaduje, ak sa pracovnoprávnym úkonom priznáva nárok alebo ak ide o pracovnoprávny úkon súvisiaci so skončením pracovnoprávneho vzťahu, ktorý je dôsledkom právnej skutočnosti, ktorá nezávisí od posúdenia zamestnávateľa.
2. Zamestnávateľ podáva žiadosť o udelenie súhlasu úradu. Žiadosť o udelenie súhlasu obsahuje:
 - a) označenie zamestnávateľa,
 - b) meno, priezvisko, dátum narodenia a pobyt chráneného oznamovateľa,
 - c) označenie pracovnoprávneho úkonu, na ktorý sa žiada súhlas úradu,
 - d) odôvodnenie potreby vykonania pracovnoprávneho úkonu.
3. Úrad pred vydaním rozhodnutia o žiadosti o udelenie súhlasu umožní chránenému oznamovateľovi vyjadriť sa v primeranej lehote k navrhovanému pracovnoprávnemu úkonu.
4. V jednoduchých veciach, najmä ak možno rozhodnúť len na základe žiadosti zamestnávateľa a vyjadrenia chráneného oznamovateľa, úrad rozhodne o žiadosti o udelenie súhlasu bezodkladne. V ostatných veciach rozhodne úrad do 30 dní odo dňa doručenia žiadosti o udelenie súhlasu.

5. Úrad udelí súhlas s navrhovaným pracovnoprávnym úkonom zamestnávateľa voči chránenému oznamovateľovi, len ak zamestnávateľ preukáže, že navrhovaný pracovnoprávny úkon nemá žiadnu príčinnú súvislosť s kvalifikovaným oznámením, inak žiadosť o udelenie súhlasu zamietne.
6. Proti rozhodnutiu úradu o žiadosti o udelenie súhlasu nemožno podať odvolanie.
7. Od podania žiadosti zamestnávateľa o udelenie súhlasu úradu do právoplatného rozhodnutia o žiadosti o udelenie súhlasu zamestnávateľovi lehoty a skúšobné doby podľa osobitných predpisov neplynú.
8. Právny úkon, na ktorý úrad neudelil súhlas, je neplatný.
9. Ochrana oznamovateľa poskytovaná podľa tohto článku smernice zaniká:
 - a) doručením písomného oznámenia chráneného oznamovateľa o vzdaní sa ochrany úradu,
 - b) skončením alebo zánikom pracovnoprávneho vzťahu chráneného oznamovateľa,
 - c) uplynutím troch rokov od skončenia trestného konania alebo konania o správnom delikte; ochrana však nezaniká, ak sa trestné konanie skončí postúpením veci inému orgánu,
 - d) odsúdením chráneného oznamovateľa za trestný čin krivého obvinenia alebo za trestný čin krivej výpovede a krivej prisahy v súvislosti s urobením kvalifikovaného oznámenia, alebo
 - e) doručením písomného oznámenia orgánu, ktorý poskytol ochranu, zamestnávateľovi, ak sa preukáže, že kvalifikované oznámenie nie je konaním v dobrej viere;
10. Zánik ochrany podľa odseku 9 písm. a) tohto článku VII smernice úrad bezodkladne písomne oznámi zamestnávateľovi a orgánu, ktorý poskytol ochranu. Zánik ochrany podľa odseku 9 písm. b) tohto článku VII smernice zamestnávateľ bezodkladne písomne oznámi úradu a orgánu, ktorý poskytol ochranu. Zánik ochrany podľa odseku 9 písm. c) alebo písm. d) tohto článku VII smernice orgán, ktorý poskytol ochranu, bezodkladne písomne oznámi úradu, zamestnávateľovi a chránenému oznamovateľovi. Zánik ochrany podľa odseku 9 písm. e) tohto článku VII smernice orgán, ktorý poskytol ochranu, bezodkladne písomne oznámi úradu a chránenému oznamovateľovi.

Článok VIII

Pozastavenie účinnosti pracovnoprávneho úkonu

1. Ak sa oznamovateľ domnieva, že v súvislosti s oznámením bol voči nemu urobený pracovnoprávny úkon, s ktorým nesúhlasí, môže požiadať úrad do 15 dní odo dňa, keď sa dozvedel o pracovnoprávnom úkone, o pozastavenie účinnosti tohto pracovnoprávneho úkonu.
2. Úrad bezodkladne pozastaví účinnosť pracovnoprávneho úkonu podľa odseku 1 tohto článku VIII smernice, ak bola dodržaná lehota podľa odseku 1 tohto článku VIII smernice a ak zamestnávateľ v primeranej lehote určenej úradom nepreukáže, že pracovnoprávny úkon nemá príčinnú súvislosť s oznámením. Úrad vydá potvrdenie o pozastavení účinnosti pracovnoprávneho úkonu a doručí ho zamestnávateľovi a oznamovateľovi.
3. V potvrdení podľa odseku 2 tohto článku VIII smernice sa uvedie meno, priezvisko, dátum narodenia a pobyt oznamovateľa, označenie zamestnávateľa a pracovnoprávny úkon, ktorého účinnosť je pozastavená. Ak úrad nevyhovie žiadosti podľa odseku 1 tohto článku VIII smernice, písomne oznámi oznamovateľovi dôvody, pre ktoré nepozastavil účinnosť pracovnoprávneho úkonu.
4. Pozastavenie účinnosti pracovnoprávneho úkonu sa začína dňom doručenia potvrdenia podľa odseku 2 tohto článku VIII smernice oznamovateľovi. Rozhodnutiu, ktoré je pracovnoprávnym úkonom, sa pozastavením účinnosti odkladá vykonateľnosť.

5. Úrad oznamovateľa pri doručení potvrdenia podľa odseku 2 tohto článku VIII smernice písomne poučí o možnosti podať na súd návrh na nariadenie neodkladného opatrenia a s tým spojených následkoch podľa odseku 6 tohto článku VIII smernice.
6. Pozastavenie účinnosti pracovnoprávneho úkonu sa skončí uplynutím 30 dní od doručenia potvrdenia podľa odseku 2 tohto článku VIII smernice oznamovateľovi. Doručením návrhu na nariadenie neodkladného opatrenia na súd počas tejto lehoty sa trvanie pozastavenia účinnosti pracovnoprávneho úkonu predlžuje až do nadobudnutia vykonateľnosti rozhodnutia súdu o tomto návrhu.
8. Ustanovenia odsekov 1 až 6 tohto článku VIII smernice sa primerane vzťahujú aj na osoby podľa odseku 3 písm. a) až e) článku II tejto smernice.

Článok IX

Ochrana osobných údajov uvedených v oznámení

1. Na účely vedenia evidencie oznámení je zamestnávateľ oprávnený spracúvať osobné údaje uvedené v oznámení v rozsahu: meno, priezvisko a adresa pobytu oznamovateľa, resp. aj ďalšie osobné údaje oznamovateľa, ktoré oznamovateľ sám v oznámení zverejnil.
2. Ďalej je zamestnávateľ oprávnený bez súhlasu oznamovateľa ako dotknutej fyzickej osoby spracúvať len osobné údaje:
 - a) ktoré už boli zverejnené v súlade so zákonom a prevádzkovateľ ich náležite označil ako zverejnené,
 - b) ktorých spracúvanie je nevyhnutné na ochranu práv a právom chránených záujmov prevádzkovateľa alebo tretej strany, najmä osobné údaje spracúvané v rámci ochrany majetku, finančných alebo iných záujmov prevádzkovateľa prostredníctvom kamier alebo osobných systémov; to však neplatí, ak pri takomto spracúvaní osobných údajov prevažujú základné práva a slobody dotknutej osoby, ktoré podliehajú ochrane podľa tohto zákona,
 - c) spracúvanie osobných údajov je nevyhnutné na splnenie dôležitej úlohy realizovanej vo verejnom záujme alebo
 - d) ide o osobitné kategórie osobných údajov, ktoré dotknutá osoba sama zverejnila alebo sú nevyhnutné pri uplatňovaní jej právneho nároku.

Článok X

Záverečné ustanovenia

1. Úrad môže poskytnúť oznamovateľovi, ktorý urobil kvalifikované oznámenie na základe jeho žiadosti o poskytnutie odmeny, odmenu, ktorej výška a podmienky udelenia sú upravené v § 9 zákona č. 54/2019 Z.z.
2. Táto smernica je dostupná všetkým zamestnancom Nemocnice s poliklinikou Brezno, n.o. a verejnosti na webovej stránke nemocnice www.nspbr.sk a na jej intranete.
3. Táto smernica nadobúda platnosť dňom jej podpísania a účinnosť dňom 01.06.2024.
4. Nadobudnutím účinnosti tejto smernice sa zrušuje jej predchádzajúca verzia č. 5/2019 - Postup Nemocnice s poliklinikou Brezno, n.o. pri povinnostiach vyplývajúcich zo zákona č. 54/2019 Z.z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení.

V Brezne dňa 29.05.2024



Nemocnica s poliklinikou Brezno, n.o.
Ing. Jaroslav Mačejovský, riaditeľ

